



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 30] नई दिल्ली, जुलाई 17—जुलाई 23, 2005 शनिवार/आषाढ़ 26—श्रावण 1, 1927  
No. 30] NEW DELHI, JULY 17—JULY 23, 2005 SATURDAY/ASADHA 26—SRAVANA 1, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जून, 2005

सा. का. नि. 237.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में टिफिन कक्ष में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में टिफिन कक्ष (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2005 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची को में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. आरंभिक गठन.—इन नियमों के प्रारंभ की तारीख पर नियमित आधार पर नियुक्त और इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को चाय, काफी बनाने वाले और वाश बॉय/डिश क्लीनर के पद धारण करने वाले व्यक्ति नियमित आधार पर इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और

उक्त प्रारंभ के पूर्व उक्त पदों पर उनके द्वारा की गई सेवाएं अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति आदि के लिए उनकी पात्रता विनिश्चित करने के लिए नियमित सेवा के रूप में गणना में ली जाएंगी।

**6. निरहता.—वह व्यक्ति,—**

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**7. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**8. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. चाय कॉफी बनाने वाला	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	अचयन	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
18 से 25 वर्ष, इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के संबंध में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती हैं। <b>टिप्पण 1:</b> —रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम	<b>आवश्यक :</b> 1. आठवां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य 2. चाय या कॉफी बनाने के लिए सक्षम होना चाहिए। <b>टिप्पण 1 :</b> —अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।		

7

तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

**टिप्पण 2.**—यदि पद कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना सं. 15012/6/98-स्था. (डी), तारीख 21-12-98 के निबंधनों के अनुसार सीधे खुली प्रतियोगिता परीक्षा की पद्धति द्वारा भरी जाती है तो ऊपरी आयु सीमा दो वर्ष, अर्थात् 27 वर्ष तक बढ़ा दी जाएगी।

8

के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति:** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

#### प्रोन्नति :

लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान का ऐसा वाश बॉय जिसने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की हो।

#### प्रतिनियुक्ति :—

(क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नेल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
- (ii) सफाई कर्मचारी या वाश बॉय जिसने मूल काडर/विभाग में 2550-3200 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा की हो;

**टिप्पणी : 1.** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी : 2.** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

**समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए और पुष्टि के लिए ) :**

1. उपर निदेशक, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) —अध्यक्ष
2. अपर सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) —सदस्य


14

नहीं है।

1	2	3	4	5	6
2. वाश बॉय या डिश क्लीनर	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराज्यप्रित, अननुसूचित और गैर तकनीकी	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष, इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के संबंध में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती हैं। <b>टिप्पण 1 :</b> —रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। <b>टिप्पण 2 :</b> —यदि पद कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना सं. 15012/6/98-स्था. (डी), तारीख 21-12-1998 के निबंधनों के अनुसार सीधे खुली प्रतियोगिता परीक्षा की पद्धति द्वारा भरी जाती है तो ऊपरी आयु सीमा दो वर्ष, अर्थात् 27 वर्ष तक बढ़ा दी जाएगी।	<b>वांछनीय :</b> 1. पांचवां स्तर उत्तीर्ण। <b>टिप्पण 1.</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए और पुष्टि के लिए) : 1. अपर निदेशक, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) 2. अपर सचिव, गृह मंत्रालय 3. प्रशासनिक अधिकारी, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय)	लागू नहीं होता   —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

[फा. सं. 4/2/2003-एलएनजेएन एनआईसीएफएस/पीएम. II]  
रमन मेहरा, अवर सचिव



**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 8th June, 2005

**G.S.R. 237.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'D' posts in the Tiffin Room in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science Tiffin Room (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed hereto.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification, and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Initial Constitution.**—The persons appointed on regular basis and holding the posts of Tea-Coffee Maker and Wash Boy/Dish Cleaner, on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the services rendered by them in the said posts before the said commencement shall be taken into account as regular service for deciding their eligibility for promotion etc. to the next higher grade.

6. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Tea Coffee Maker	1*(One) (2005) *Subject to variation dependent category of non-statutory Canteen or Tiffin Room	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non-Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion or deputation	Period of probation, if any
7	8	9	10
<p>Between 18—25 years, relaxable up to 40 years for Government servants (up to 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in accordance with instructions and orders issued by the Central Government in this regard.</p> <p><b>Note 1.</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> <p><b>Note 2.</b> The upper age limit shall stand increased by two years, i.e. up to 27 years in case the post is filled by the method of direct open competitive examination in terms of DoPT Notification No. 15012/6/98-Estt. (D) dated 21-12-1998.</p>	<p><b>Essential :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 8th Standard pass or equivalent.</li> <li>2. Should be competent to make Tea or Coffee.</li> </ol> <p><b>Note.</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits and Nil for promotees
<p><b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of posts to be filled by various methods</p>			
<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made</p>			
11	12		
By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment	<p><b>Promotion :</b> Wash Boy of the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science with at least two years' regular service in the grade.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers of the Central Government :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</li> <li>(ii) Safai-Karamchhari or Wash Boy with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 2550—3200 in the parent cadre or department.</li> </ol> <p><b>Note 1.</b>—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>		

12

**Note 2.**—The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :—**

Not applicable

1. Additional Director,  
Lok Nayak Jayaprakash Narayan National  
Institute of Criminology and Forensic Science  
(Ministry of Home Affairs) —Chairman
2. Under Secretary,  
Ministry of Home Affairs —Member
3. Administrative Officer,  
Lok Nayak Jayaprakash Narayan National  
Institute of Criminology and Forensic Science  
(Ministry of Home Affairs) —Member

1	2	3	4	5	6
2. Wash Boy or Dish Cleaner	1*(One) (2005) *Subject to variation dependent on category of non-staturory Canteen or Tiffin Room	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Non applicable	No

7	8	9	10
18—25 years, relaxable upto 40 years for Government servants (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in accordance with instructions and orders issued by the Central Government in this regard. <b>Note 1.</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	<b>Desirable :</b> Primary Standard <b>Note 1.</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years

7

**Note 2.** The upper age limit shall stand increased by two years, i.e. upto 27 years in case the post is filled by the method of direct open competitive examination in terms of DoPT Notification No. 15012/6/98-Estt. (D) dated 21-12-98.

11	12
By direct recruitment	Not applicable
13	14
<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :—</b>	Not applicable
1. Additional Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Ministry of Home Affairs)	—Chairman
2. Under Secretary, Ministry of Home Affairs	—Member
3. Administrative Officer, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Ministry of Home Affairs)	—Member

[F. No. 4/2/2003-LN/JN NICFS/PM. II]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 जून, 2005

**सा.का.नि. 238.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में प्रयोगशाला परिचर पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (प्रयोगशाला परिचर) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **आरंभिक गठन.**— इन नियमों के प्रारंभ की तारीख पर नियमित आधार पर नियुक्त और इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को पद धारण करने वाले व्यक्ति नियमित आधार पर इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ के पूर्व उक्त पदों पर उनके द्वारा की गई सेवाएं अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति आदि के लिए उनकी पात्रता विनिश्चित करने के लिए नियमित सेवा के रूप में गणना में ली जाएंगी।

5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. प्रयोगशाला परिचर	06* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित, अननुसूचित	2650-65- 3300-70- 4000 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
18-27 वर्ष (इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।), टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : मान्यताप्राप्त बोर्ड से आठवां स्तर उत्तीर्ण वांछनीय : फोटो या रसायन या जैविकीय या भौतिक प्रयोगशाला या अन्य समान प्रयोगशाला में कार्य करने का अनुभव।	नहीं	दो वर्ष		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा  
प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या  
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों  
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

12

प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन :—  
प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान प्रयोगशालाओं या संस्थानों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या  
(ii) जिन्होंने 2600-3540 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है ; या  
(iii) जिन्होंने 2550-3200 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की है ; और  
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के लिए ) :

लागू नहीं होता

- उप महानिदेशक पुलिस, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान ( गृह मंत्रालय )
- सहायक निदेशक, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान ( गृह मंत्रालय )
- प्रशासनिक अधिकारी, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान ( गृह मंत्रालय )

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

[ फा. सं. 4/7/2004 एनआईसीएफएस/पीएम. II ]  
रमन मेहरा, अवरो सचिव

New Delhi, the 20th June, 2005

**G.S.R. 238.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Laboratory Attendant in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Laboratory Attendant) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Initial Constitution.**—All persons appointed on regular basis and holding the post of Laboratory Attendant on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by him in the said post before the said commencement shall be taken into account as regular service for deciding the eligibility for promotion etc. to the next higher grade.

5. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Laboratory Attendant	06* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Not applicable	No
Age limits for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply to the direct promoters	Period of probation, if any
7	8	9	10		
18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instruc-	Essential : 8th class pass from a recognised Board. Desirable : Experience of working in a Photo or Chemical or Biological	No	Two years		

7

8

tions or orders issued by the Central Government in this regard.)

or Physical Laboratory or other similar laboratory.

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

on or absorption  
by direct

**Deputation or absorption :** From amongst persons working under the Central Government or State Government or Universities or recognised Research Laboratories or Institutions holding :—

- (a) (i) analogous posts on regular basis; OR  
(ii) a post in the pay scale of Rs. 2610-3540/- or equivalent with two years' regular service in the grade; OR  
(iii) a post in the pay scale of Rs. 2550-3200/- or equivalent with four years' regular service in the grade;

AND

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall not exceed three years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—**

Not applicable.

1. Deputy Inspector General of Police,  
Lok Nayak Jayaprakash Narayan National  
Institute of Criminology and Forensic Science  
(Ministry of Home Affairs)

—Chairman



13

14

2. Assistant Director,  
Lok Nayak Jayaprakash Narayan National  
Institute of Criminology and Forensic Science  
(Ministry of Home Affairs)

—Member

3. Administrative Officer,  
Lok Nayak Jayaprakash Narayan National  
Institute of Criminology and Forensic Science  
(Ministry of Home Affairs)

—Member

[F. No. 4/7/2004-LN/JN NICFS/PM-II]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

## भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 2005

सा.का.नि. 239.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय में (उप निदेशक) भर्ती नियम, 1982 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में उप निदेशक के उक्त पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (उप निदेशक) भर्ती नियम, 2005 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
उप निदेशक	2* (2005) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	10000-325-15200 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं
क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		8		9	10
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं	लागू नहीं
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा			
11	12				
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत ऐसे अधिकारी :—				
	(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; अथवा				
	(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में 8000—13500 रुपए अथवा समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा की हो; या				
	(iii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में 6500—10500 रुपए या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा की हो; और				
	(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :				
	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या उसके समकक्ष।				
	(ii) प्रशासन, स्थापना और लेखा सम्बन्धी मामलों का पांच वर्ष का अनुभव तथा केन्द्रीय सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से संगठन पद्धति और कार्य अध्ययन में प्रशिक्षण।				
	(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य-पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।				
	प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं

पद पर नियुक्ति करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी भी प्रावधान में संशोधन करते/छूट देने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[ फा. सं. ए-16011/2/2003-प्रशा. II ]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

**OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA**

New Delhi, the 15th July, 2005

**G.S.R. 239.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Deputy Director) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director in the office of the Registrar General, India, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India (Deputy Director) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	
Deputy Director	2* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Rs. 10,000-325-15,200	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the post to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
11	12		
Deputation	<p><b>Deputation</b> : Officers under the Central Government ;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 8,000—13,500 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 6,500—10,500 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) five years' experience in administration, establishment and accounts matters and having undergone training in organisation methods and work study from Institute of Secretariat Training and Management or any other recognised Institution.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14		
Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment/relaxation of any provision of these Recruitment Rules.		

[F. No. A-16011/2/2003-Ad II]

D.S. SAINI, Under Secy.

**पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय**

(पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय)

शिलांग, 27 जून, 2005

सा.का.नि. 240.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (1) पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग, सलाहकार (वर्ग 'क') भर्ती नियम, 1997, जहां तक वे सलाहकार (विद्युत) के पद से संबंधित हैं, (2) पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग, वर्ग 'क' भर्ती नियम, 1997, जहां तक वे निदेशक (जनशक्ति विकास) के पद से संबंधित हैं, (3) पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग, सलाहकार (बागवानी) भर्ती नियम, 1989, जहां तक वे सलाहकार (बागवानी) के पद से संबंधित हैं, (4) पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग, सलाहकार (सिंचाई, बाढ़ नियंत्रण और जल प्रबंधन) भर्ती नियम, 1989, जहां तक वे सलाहकार (सिंचाई, बाढ़ नियंत्रण और जल प्रबंधन) के पद से संबंधित हैं, और (5) पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग, (वर्ग 'क' और वर्ग 'ख') भर्ती नियम, 1985, जहां तक वे उप वित्त सलाहकार के पद से संबंधित हैं, का अधिक्रमण करते हुए परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग, में सलाहकार (विद्युत), सलाहकार (बागवानी), सलाहकार (सिंचाई, बाढ़ नियंत्रण और जल प्रबंधन), निदेशक (मानव संसाधन विकास और रोजगार) और उप वित्त सलाहकार के पदों पर भर्ती को विनियमित करने वाले नियम बनाते हैं; नामतः

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग, वर्ग 'क' पद भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।  
(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.—ये नियम, संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
4. भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता आदि : उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।
5. निरर्हता :— जिसने—  
(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों या  
(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति :— इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या गैर प्रवरण पद	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत देय है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सलाहकार (विद्युत)	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क', राजपत्रित, गैर-अनुसूचीय	रु. 18400-500-22400	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	सशस्त्र बल के पुनर्नियोजित कार्मिकों के लिए दो वर्ष

**भर्ती प्रणाली :** सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा और  
विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले  
पदों का प्रतिशत

यदि भर्ती, प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/  
प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

(11)  
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक  
अनुबंध सहित)  
सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए  
प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

(12)  
**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) :—**  
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या  
विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के  
अधिकारी जो :—

- (क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों ; या
- (ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 16400—20000 के वेतनमान के पद या समकक्ष पद  
पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में छह वर्ष की सेवा कर चुके  
हों; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी या  
सिविल इंजीनियरी या मैकेनिकल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री
- (ii) हाइड्रो-इलेक्ट्रिकल उत्पादन परियोजनाओं और परिषण परियोजनाओं सहित विद्युत  
परियोजनाओं की तैयारी कार्यान्वयन और पर्यवेक्षण का पन्द्रह वर्ष का अनुभव

**सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :**

**प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :**

सशस्त्र बल के ब्रिगेडियर या समकक्ष स्तर के कार्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त या  
रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हों और जो प्रतिनियुक्ति के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और  
अनुभव रखते हों, उन पर भी विचार किया जाएगा। चयन हो जाने पर ऐसे अधिकारियों को उस  
तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रहने की अनुमति दी जाएगी जिस तारीख से वे सशस्त्र बल से  
कार्यमुक्त होने वाले हों। उसके बाद पुनर्नियोजन आधार पर उनकी सेवाएं जारी रखी जा  
सकेंगी। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन के पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हों या रिजर्व  
के लिए स्थानांतरित हो गए हों तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी।

**(सिविल पद के संदर्भ में अधिवर्षिता की तारीख तक पुनर्नियोजन)**

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य  
निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।  
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा  
आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सशस्त्र बल के कार्मिकों या पुनर्नियोजित कार्मिकों के स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :—	पद भरने तथा भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा
1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय —अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव, पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सलाहकार (बागवानी)	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ख', राजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	रु. 14300-400-18300	लागू नहीं	नहीं

7	8	9	10
अधिकतम 50 वर्ष	अनिवार्य :	लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति पाने वालों के लिए एक वर्ष
नोट 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय।	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से कृषि से विशेषज्ञता सहित कृषि में मास्टर डिग्री या		
नोट 2 : आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि होगी परन्तु असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी सबडिवीजन, अंडमान निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि इससे अलग होगी।	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से बागवानी में मास्टर डिग्री या		
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से बागवानी विषय सहित वनस्पति विज्ञान में मास्टर डिग्री या		
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से भूदृश्य कृषि या बागवानी में पोस्ट एम. ए. डिप्लोमा सहित कृषि में बैचलर डिग्री या		
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से भूदृश्य वास्तुशास्त्र या बागवानी में पोस्ट एम. ए. डिप्लोमा सहित वनस्पति विज्ञान में बैचलर डिग्री या		
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से भूदृश्य वास्तुशास्त्र में या बागवानी में पोस्ट एम. ए. डिप्लोमा सहित बागवानी में बैचलर डिग्री		

(ii) सजावटी बागवानी सहित बागवानी के कार्य में 12 वर्ष का अनुभव ।

**नोट 1 :** उम्मीदवारों के अन्यथा सुयोग्य होने पर संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं को शिथिल किया जा सकता है।

**नोट 2 :** यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग को लगता है कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक अनुबंध सहित) वैसा न हो सकने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा

**प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक अनुबंध सहित) :—**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी जो :—

(क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों ; या

(ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 12000—16500 के वेतनमान के पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा कर चुके हों; और

(ख) कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक अनुबंध सहित) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

(14)

**वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :—**

1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग

—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव, पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय

—सदस्य

पद भरने तथा भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. निदेशक (मानव संसाधन विकास और रोजगार)	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क', राजपत्रित, गैर-अनुसूचित	रु. 12000-375-16500	लागू नहीं	लागू नहीं
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	सशस्त्र बल के पुनर्नियोजित कर्मियों के लिए दो वर्ष		
(11)	(12)				

प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक अनुबंध सहित)  
शस्त्रबल के कर्मियों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

**प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक अनुबंध सहित) :—**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सांविधिक या स्वायत्त संस्थाओं के अधिकारी जो :—

- (क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; या
- (ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 10000—15000 के वेतनमान के पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा कर चुके हों; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से बैचलर डिग्री;
- (ii) जनशक्ति योजना या विकास स्कीमों की तैयारी का दस वर्ष का अनुभव

**सशस्त्रबल कर्मियों के लिए :**

**प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :**

सशस्त्र बल के लेफ्टिनेंट कर्नल या समकक्ष स्तर के कर्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हों और जो प्रतिनियुक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, उन पर भी विचार किया जाएगा। चयन हो जाने पर ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रहने की अनुमति दी जाएगी जिस तारीख से वे सशस्त्रबल से कार्यमुक्त होने वाले हों। उसके बाद पुनर्नियोजन आधार पर उनकी सेवाएं जारी रखी जा सकेंगी। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन के पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हों या रिजर्व के लिए स्थानांतरित हो गए हों तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी।

**(सर्विल पद के संदर्भ में अधिवर्षिता की तारीख तक पुनर्नियोजन)**

[केन्द्रीय सरकार या किसी संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) की अवधि चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(13)

(14)

वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजित सशस्त्र कार्मिकों के स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :—

1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय —सदस्य

पद भरने तथा भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सलाहकार (सिंचाई, बाढ़ नियंत्रण और जल प्रबंधन)	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क', राजपत्रित, गैर-अनुसूचित	रु. 12000-375-16500	लागू नहीं	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(11)	(12)
------	------

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) :—

केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सांविधिक या स्वायत्त संस्थाओं के अधिकारी जो :—

- (क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों ; या
- (ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 10000—15200 के वेतनमान के पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा कर चुके हों; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों :
  - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री;
  - (ii) जल संसाधन विकास की विभिन्न शाखाओं जैसे योजना, अन्वेषण, हाइड्रोलॉजी, डिजाइन, निर्माण और जल संसाधन विकास योजनाओं के कार्यान्वयन में दस वर्ष का अनुभव।

[केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित (अल्पकालिक अनुबंध सहित) प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) की अवधि चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(13)

(14)

वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुनर्नियोजित सशस्त्र कार्मिकों के स्थायीकरण पर विचार करने के लिए ) :—

1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय —सदस्य

पद भरने तथा भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. उप वित्त सलाहकार	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क', राजपत्रित, गैर-अनुसूचित	रु. 12000-375-16500	लागू नहीं	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी जो :—

(क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों ; या

(ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 10000—15200 के वेतनमान के पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा कर चुके हों; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से बैचलर डिग्री या समकक्ष;

(ii) लेखा और वित्तीय मामलों में दस वर्ष का अनुभव

(केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

(14)

वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुनर्नियोजित सशस्त्र कार्मिकों के स्थायीकरण पर विचार करने के लिए ) :—

1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय —सदस्य

पद भरने तथा भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

[ फा. सं. एनईसी/एडीएम/10/2003 खंड II ]

राजीव माथुर, उप सचिव

**MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION****(North Eastern Council Secretariat)**

Shillong, the 27th June, 2005

**G.S.R. 240.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession (1) the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Adviser (Group 'A'), Recruitment Rules, 1997 in so far as they relate to the post of Adviser (Power), (2) the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Group 'A' Recruitment Rules, 1997 in so far as they relate to the post of Director (Manpower Development), (3) the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Adviser (Horticulture) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Adviser (Horticulture) (4) the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Adviser (Irrigation, Flood Control and Water Management) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Adviser (Irrigation, Flood Control and Water Management), and (5) the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the post of Deputy Financial Adviser, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Adviser (Power), Adviser (Horticulture), Adviser (Irrigation, Flood Control and Water Management), Director (Human Resource Development and Employment) and Deputy Financial Adviser in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Adviser (Power)	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18400-500-22400.	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruitment	Educational qualification require for direct recruits	Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for Armed Forces Personnel. re-employed
Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
11	12		
Deputation (including Short term Contract) For Armed Forces Personnel Deputation or re-employment.	<p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Statutory or Autonomous Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 16400-20000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Electrical Engineering or Civil Engineering or Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Fifteen years experience in formulation, execution and supervision of power projects including hydro-electric generation projects and transmission projects.</p> <p><b>For Armed Forces Personnel: Deputation or re-employment.</b></p> <p>The Armed Forces Personnel of the rank of Brigadier or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis.</p> <p>(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p> <p>(Period of deputation (including short-terms contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not exceed five years.</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13	14
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Armed Forces Personnel or re-employed) : —</b> (1) Secretary, North Eastern Council Secretariat —Chairman (2) Secretary, Ministry of Development of North Eastern Region —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules.

1	2	3	4	5	6
2. Adviser (Horticulture)	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300.	Not applicable	No

7	8	9	10
Not exceeding 50 years. <b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants upto five years in the accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 2.</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those (in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).	<b>Essential :</b> (i) Master's Degree in Agriculture with specialisation in agriculture from a recognised University or equivalent. or Master's Degree in Horticulture from a recognised University or equivalent. or Master's Degree in Botany with Horticulture as a subject from a recognised University or equivalent. or Bachelor's Degree in Agriculture with Post Graduate Diploma in landscape agriculture or horticulture from a recognised University or equivalent. or Bachelor's Degree in Botany with Post Graduate Diploma in landscape Architecture or Horticulture from a recognised University or equivalent. or Bachelor's Degree in Horticulture with Post Graduate Diploma in landscape Architecture or Horticulture from a recognised University or equivalent.	Not applicable	One year for direct recruits

- (ii) Twelve years' experience in Horticulture work including ornamental gardening.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

11

Deputation (including Short Term Contract) failing which by direct recruitment.

12

**Deputation (including short-term contract) :**

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Statutory or Autonomous Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the scale of pay of Rs. 12000—16500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

13

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—**

1. Secretary, North Eastern Council Secretariat,  
Shillong —Chairman
2. Secretary, Ministry of Development of North  
Eastern Region —Member

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amending or relaxing any provision of these recruitment rules.

1	2	3	4	5	6
3. Director (Human Resource Development and Employment)	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Two years for Armed Forces Personnel Re-employed		
11	12				
Deputation (including Short Term Contract) <b>For Armed Forces Personnel</b> Deputation or Re-employment	<p><b>Deputation (including short-term contract) :</b> Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Statutory or Autonomous Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Ten eyars' expeerience of formulation of Manpower Planning or Development schemes.</p> <p><b>For Armed Forces Personnel :</b> <b>Deputation or re-employment :</b></p> <p>The Armed Forces Personnel of the rank of Lt. Colonel or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one years and possessing the qualifications and experience considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis.</p> <p>(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p> <p>(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>				



13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Armed Forces Personnel reemployed) :—**

1. Secretary, North Eastern Council Secretariat, Shillong —Chairman
2. Joint Secretary, Ministry of Development of North Eastern Region —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules.

1	2	3	4	5	6
4. Advisor (Irrigation, Flood Control and Water Management)	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-375-16500.	Not applicable	Not applicable
7	8			9	10
Not Applicable	Not Applicable			Not Applicable	Not Applicable
11	12				
Deputation (including Short Term Contract)	<p><b>Deputation (including short-term contract) :</b> Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Statutory or Autonomous Organisations;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Bachelors Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Ten years' experience in different branch of water resources development such a planning, investigation, hydrology, design, construction and execution of water resources developments projects.</p> <p>(Period of deputation (including short terms contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or deaprtment of the Central Government shall not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>				

13			14		
Not applicable			Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules.		
1	2	3	4	5	6
5. Deputy Financial, Advisor.	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500.	Not applicable	Not applicable
7	8		9	10	
Not Applicable	Not Applicable		Not Applicable	Not Applicable	
11			12		
Deputation			<b>Deputation :</b> Officers under the Central or State Government or Union Territories :  (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or  (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs.. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre or department; and  (b) possessing the following educational qualifications and experience :  (i) Bachelors Degree from a recognised University or equivalent.  (ii) Ten years' experience in accounts and financial matters.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).		
13			14		
Not applicable			Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules.		

[F. No. NEC/ADM/10/2003 Vol. II]

R. MATHUR, Dy. Secy.

शिलांग, 27 जून, 2005

सा.का. नि. 241.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग (वर्ग 'क') भर्ती नियम, 1995 का अधिक्रमण करते हुए परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आवश्यकित बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में अवर सचिव (योजना) के पद पर भर्ती को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग अवर सचिव (योजना) भर्ती-नियम, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

3. **भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

4. **भिरहता.**— जिसने,—

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या गैर प्रवरण पद	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत देय है
1	2	3	4	5	6
अवर सचिव (योजना)	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क' राजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	रु. 10000-325- 15200	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत			
11	12		
प्रतिनियुक्ति	1. केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी जो :— (क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; या (ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 8000—13500 के वेतनमान के पद या समकक्ष पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद, उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा कर चुके हों; और (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से सांख्यिकी या आपरेशन रिसर्च या गणित या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) में या वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री (ii) आर्थिक योजना बनाने और विकास स्कीमें/परियोजनाएं तैयार करने में पांच वर्ष का अनुभव 2. विभागेतर लोगों पर विचार करते समय ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय अनुसंधान अधिकारी (योजना) पर भी विचार किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए यदि उसका चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा। (विभागीय अधिकारी, जो फीडर कोटि में हैं और जो प्रोन्नति के लिए सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त भी प्रोन्नतित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति या अनुबंध की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है		जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14		
लागू नहीं	पद भरने तथा भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।		

[फा. सं. एनईसी/एडीएम/9/2003]

राजीव माथुर, उप सचिव

Shillong, the 27th June, 2005

**G.S.R. 241.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A') Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Under Secretary (Planning) in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong Under Secretary (Planning) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Ex-servicemen in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
Under Secretary (Planning)	01* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational qualification required for direct recruits	Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
11	12		
Deputation	<p>1. Officers under the Central Government or State Government or Union Territories :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Master's Degree in Statistics or Operations Research or Mathematics or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Five year's experience in the economic planning and formulation of development schemes/projects.</p> <p>2. The Departmental Research Officer (Planning) with five years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
13	14		
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules.		

[F.No. NEC/ADM/9/2003]

RAJEEV MATHUR, Dy. Secy.

शिलांग, 27 जून, 2005

सा.का. नि. 242.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग (वर्ग 'क' पद) भर्ती नियम, 1983 और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग (वर्ग 'क' भर्ती) नियम 1984, जहां तक वे सांख्यिकीविद् और एक्सटेंशन आफिसर (भूकंप विज्ञान) के पदों के संबंध में हैं का अधिक्रमण करते हुए परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में सांख्यिकीविद् और एक्सटेंशन आफिसर (भूकंप विज्ञान) के पदों पर भर्ती को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग वर्ग 'क' सांख्यिकीविद् और एक्सटेंशन आफिसर (भूकंप विज्ञान) पद भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

5. निरुद्धता.—जिसने,—

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या गैर प्रवरण पद	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत देय हैं
1	2	3	4	5	6
1. सांख्यिकीविद्	01* (2005)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क'	रु. 10000-325-	लागू नहीं	लागू नहीं
	*कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	राजपत्रित, गैर-अनुसूचित	15,200		

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	यदि भर्ती, प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	--

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति : केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी जो :—

- (क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; या
- (ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 8000—13500 के वेतनमान के पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद, उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा कर चुके हों; या
- (iii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 6500—10500 के वेतनमान के पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद, उस ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा कर चुके हों; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से सांख्यिकी या आपरेशन रिसर्च या गणित या वाणिज्य या अर्थशास्त्र में (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समकक्ष
- (ii) सांख्यिकीय आँकड़ों के संकलन, विश्लेषण और निर्वचन में पांच वर्ष का अनुभव।
- (केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं

पद भरने तथा भर्ती त्रियमों के किसी प्रावधान को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।



1	2	3	4	5	6
2. एक्सटेंशन ऑफिसर (भूकंप विज्ञापन)	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपत्रित, गैर-अनुसूचित	रु. 8,000-275-13,500	प्रचरण	अधिकतम 35 वर्ष नोट 1 : केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय। नोट 2 : आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में ठम्मीदवारों से आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि होगी परन्तु असम, मेघालय, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश, के चंबा लाहौल और स्पीति जिले के पांगी सब डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि इससे अलग होगी।

7	8	9	10
नहीं	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से भौतिक शास्त्र या गणित या भूभौतिकी या सांख्यिकी में मास्टर डिग्री (ii) भूकंप विज्ञान के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव नोट 1 : ठम्मीदवारों के अन्यथा सुयोग्य होने पर संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं को शिथिल किया जा सकता है। नोट 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग को लगता है कि अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले ठम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।	लागू नहीं	सीधी भर्ती से नियुक्त होने वाले और प्रोन्नति द्वारा तैनात होने वाले अधिकारियों के लिए एक वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा। इन दोनों स्थितियों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित चरिष्ठ तकनीकी सहायक नोट 1 : संशोधित नियमों के अधिसूचित होने की तारीख को फ्रीडर पद पर नियमित रूप से नियुक्त लोगों के लिए सात वर्षों की अर्हता सेवा बनी रहेगी। नोट 2 : जहां कनिष्ठ अधिकारियों द्वारा अपेक्षित योग्यता या अर्हता सेवा पूरी करने के कारण प्रोन्नति के लिए उनके नामों पर विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे चरिष्ठ अधिकारियों के नामों पर भी विचार किया जाएगा परंतु शर्त यह है उनकी अर्हता सेवा निर्धारित योग्यता या अर्हता सेवा के आधे या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति की अर्हता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ अधिकारियों के समान उन्होंने भी अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए सफलतापूर्वक परीक्षा पूरी की हो।

**प्रतिनियुक्ति :** 1. केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी जो :—

- (क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; या  
(ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 6,500—10,500 के वेतनमान के पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा कर चुके हों; या  
(iii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 5500—9000 के वेतनमान वाले पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद आठ वर्ष की सेवा कर चुके हों; और  
(ख) कालम 8 के अंतर्गत विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों:

**नोट :**—विभागीय अधिकारी जो फीडर कोटि में हैं और जो प्रोन्नति के लिए सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए )**

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग           | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय              | —सदस्य   |
| 3. निदेशक या उप सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय | —सदस्य   |

पद भरने या इन भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

**वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( स्थायीकरण पर विचार करने के लिए )**

- |   |          |
|---|----------|
| 1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय              | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या उप सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय | —सदस्य   |

[ फा. सं. एनईसी/एडीएम/9/2003 ]

राजीव माथुर, उप सचिव

Shillong, the 27th June, 2005

**G.S.R. 242.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1983, and North Eastern Council Secretariat, Shillong Group 'A' Recruitment) Rules, 1984, in so far as they relate to the posts of Statistician and Extension Officer (Seismology) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Statistician and Extension Officer (Seismology) in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Group 'A'- Statistician and Extension Officer (Seismology) Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

**3. Number, of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Statistician	01* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10,000-325-15,200	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
11	12

Deputation.

Deputation

1. Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 8000—13,500 or equivalent in the parent cadre or department; or

12

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 6500—10,500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Master's degree in Statistics or Operations Research or Mathematics or commerce or Economics (with Statistics) of a recognised University or equivalent.

(ii) Five year's experience in compilation, analysis and interpretation of statistical data.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules.

1	2	3	4	5	6
2. Extension Officer (Seismology)	01* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8,000-275-13,500.	Selection	Not exceeding 35 years. <b>Note 1 :</b> Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

7	8	9	10
No	Essential :	Not applicable	One year for direct recruits and promotees.
	(i) Master's Degree in Physics or Mathematics or Geophysics or Statistics from a recognised University or equivalent;		
	(ii) Three year's experience in the field of Seismology.		
	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
	Note 2 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the posts reserved for them.		
11	12		
Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Senior Technical Assistant with eight years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> The eligibility service shall continue to be seven years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of the revised rules.</p> <p><b>Note 2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories :</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p><b>Note :</b> Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age-limit for appointment by deputation or contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13	14
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</b> 1. Chairman or Member, UPSC —Chairman 2. Secretary, North Eastern Council Secretariat —Member 3. Director or Deputy Secretary, North Eastern Council Secretariat —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these Recruitment Rules.
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</b> 1. Secretary, North Eastern Council Secretariat —Chairman 2. Director or Deputy Secretary, North Eastern Council Secretariat —Member	

[F.No. NEC/ADM/9/2003]

RAJEEV MATHUR, Dy. Secy.

शिलांग, 27 जून, 2005

**सा.का. नि. 243.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, अनुसंधान अधिकारी (योजना) भर्ती नियम, 1985 और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग (वर्ग "ख" पद) भर्ती नियम, 1986 जहां तक वे सहायक अनुसंधान अधिकारी के पदों के संबंध में हैं, का अधिक्रमण करते हुए परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में अनुसंधान अधिकारी (योजना) और सहायक अनुसंधान अधिकारी के पदों पर भर्ती को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, अनुसंधान अधिकारी (योजना) (वर्ग "क") और सहायक अनुसंधान अधिकारी (वर्ग "ख") पद भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. **प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

5. **निरर्हता.**—जिसने

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

पद का नाम : पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या गैर प्रवरण पद	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत देय है	
1	2	3	4	5	6
1. अनुसंधान अधिकारी (योजना)	02* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क' राजपत्रित, गैर-अनुसूचित	रु. 8000-275- 13500	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा		सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7	8	9	10		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति के लिए दो वर्ष		
भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत		यदि भर्ती, प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा			
11		12			
प्रतिनियुक्ति		केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी जो :—  (क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; या  (ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 6500—10500 के वेतनमान के पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद, उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा कर चुके हों; और			

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से आपरेशन रिसर्च या गणित या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) या वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समकक्ष

(ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के संकलन, संग्रहण, विश्लेषण और निर्वचन में तीन वर्ष का अनुभव

II. चयन के लिए विभागांतर लोगों पर विचार करते समय ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवामुक्त विभागीय सहायक अनुसंधान अधिकारी पर भी विचार किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाने पर पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

नोट : जिन मामलों में अर्हता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ अधिकारियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो वहां उनके वरिष्ठ अधिकारियों की प्रोन्नति पर भी विचार होगा परन्तु शर्त यह है कि उनकी अर्हता सेवा, निर्धारित योग्यता या अर्हता सेवा के आधे या दो वर्ष, जो भी कम हो से कम न हो तथा अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति की अर्हता पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ अधिकारियों के समान उन्होंने भी अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए सफलतापूर्वक परीक्षा अवधि पूरी की हो।

(विभागीय अधिकारी जो फीडर कोटि में हैं और जो प्रोन्नति के लिए सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति या अनुबंध की अवधि सामान्यतः 3 (तीन वर्ष) से अधिक नहीं होगी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

किन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं

पद भरने तथा भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

1	2	3	4	5	6
2. सहायक अनुसंधान अधिकारी	02* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ख' राजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	रु. 6500-200-10500	लागू नहीं	लागू नहीं
7	8	9	10		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		



11

12

सीधी भर्ती या आमेलन

प्रतिनियुक्ति या आमेलन

केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी जो :—

- (क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; या  
(ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 5500—9000 के वेतनमान के पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद, उस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा कर चुके हों; और  
(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों:  
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से सांख्यिकी या आपरेशन रिसर्च या गणित या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समकक्ष।  
(ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के संकलन, संग्रहण, विश्लेषण और निर्वचन में तीन वर्ष का अनुभव।  
[केन्द्र सरकार के उसी संगठन या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 (तीन वर्ष) से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।

13

14

लागू नहीं

पद भरने तथा इन भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

[फा. सं. एनईसी/एडीएम्/9/2003]

राजीव माथुर, उप सचिव

Shillong, the 27th June, 2005

**G.S.R. 243.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Research Officer (Planning) Recruitment Rules, 1985 and North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the posts of Assistant Research Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Research Officer (Planning) and Assistant Research Officer in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called North Eastern Council Secretariat, Shillong, Research Officer (Planning) (Group 'A') and Assistant Research Officer (Group 'B') posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Research Officer (Planning)	02* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years for Promotees
<b>Method of recruitment:</b> Whether by direct recruit or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			
Deputation		1. Officers under the Central Government or State Government or Union Territories :—  (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or  (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre or Department; and			

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

- (i) Master's Degree in Statistics or Operations Research or Mathematics or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) from a recognised University or equivalent.
- (ii) Three years' experience in collection compilation, analysis and interpretation of statistical data.

2. The Departmental Assistant Research Officer with five years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filed by promotion.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their promotion period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these Recruitment Rules.

1	2	3	4	5	6
2. Assistant Research Officer	02* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable

11	12
Deputation or absorption	<p><b>Deputation or absorption ;</b> Officers under the Central Government or State Government or Union Territories :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Statistics or Operations Research or Mathematics or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Two years' experience in collection compilation, analysis and interpretation of statistical data.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these Recruitment Rules.

[F.No. NEC/ADM/9/2003]

RAJEEV MATHUR, Dy. Secy.

शिलांग, 27 जून, 2005

**सा.का. नि. 244.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, सलाहकार (वर्ग 'क') भर्ती नियम, 1997 और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग निदेशक (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) और सहायक इंजीनियर (सिविल) भर्ती नियम, 1997, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, इंजीनियर अधिकारी (सिविल) और कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) भर्ती नियम, 2000 जहां तक वे सलाहकार (परिवहन और संचार) और सहायक इंजीनियर (सिविल), इंजीनियर अधिकारी (सिविल)/कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) के पदों के संबंध में हैं का अधिक्रमण करते हुए परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में सलाहकार (परिवहन और संचार) अधीक्षण इंजीनियर (सिविल) कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) और सहायक इंजीनियर (सिविल) के पदों पर भर्ती को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, वर्ग 'क' और वर्ग 'ख' पद भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवक्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

5. निरर्हता.—जिसने

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या गैर प्रवरण पद	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत देय हैं
1	2	3	4	5	6
1. सलाहकार (परिवहन और संचार) पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क', राजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	रु. 18,400-500-22,400	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा		सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि; यदि कोई हो
7		8		9	10
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

यदि भर्ती, प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)/वैसा न सकने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)/ प्रोन्नति :—</p> <p>1. केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के अधिकारी जो :</p> <p>(क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; या</p> <p>(ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 16400—20000 के वेतनमान वाले पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में दो वर्ष की सेवा कर चुके हों; और</p> <p>(iii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 14300—18300 के वेतनमान के पद या समकक्ष पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा कर चुके हों; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री;</p> <p>(ii) पहाड़ी सड़कें बनाने के अनुभव सहित कार्यों सहित सिविल कार्यों को तैयार करने, कार्यान्वित करने और निर्माण करने का पन्द्रह वर्ष का अनुभव</p> <p>2. चयन के लिए विभागेतर लोगों पर विचार करते समय ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवायुक्त विभागीय अधीक्षण इंजीनियर (सिविल) पर भी विचार किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाने पर पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।</p> <p><b>नोट 1 :</b> विभागीय अधिकारी जो फीडर कोटि में हैं और जो प्रोन्नति के लिए सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>नोट 2 :</b> केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति या अनुबंध की अवधि सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

किन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
लागू नहीं	पद भरने तथा भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

1	2	3	4	5	6
2. अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क' राजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	रु. 14,300-400-18,300	लागू नहीं	लागू नहीं

7	8	9	10		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
11	12				
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)/ऐसा न हो सकने की स्थिति में प्रोन्नति द्वारा।	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)/पदोन्नति :— 1. केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी जो : (क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; या (ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 12000—16500 के वेतनमान के पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा कर चुके हों; या (iii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 10000—15200 के वेतनमान के पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में दस वर्ष की सेवा कर चुके हों; और (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था या समकक्ष संस्था से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री; (ii) पहाड़ी सड़कों के निर्माण सहित सिविल कार्य के कार्यान्वयन और निर्माण में बारह वर्ष का अनुभव। 2. चयन के लिए विभागेतर लोगों पर विचार करते समय ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवामुक्त विभागीय अधीक्षण इंजीनियर (सिविल) पर भी विचार किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाने पर पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा। नोट 1 : विभागीय अधिकारी जो फीडर कोटि में हैं और जो प्रोन्नति के लिए सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोट 2 : केन्द्र सरकार के उसी संगठन या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।				
13	14				
लागू नहीं	पद भरने तथा भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।				
1	2	3	4	5	6
3. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	03* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क' राजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	रु. 10,000-325-15,200	प्रवरण	लागू नहीं

7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नतों के लिए दो वर्ष
11	12		

33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने की स्थिति में अल्पकालिक अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा और

#### प्रोन्नति

(क) ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित सहायक इंजीनियर तथा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्रीधारी

66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)/आमेलन द्वारा

(ख) ग्रेड में ग्यारह वर्ष की नियमित सेवा सहित सहायक इंजीनियर (सिविल) तथा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से सिविल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमाधारी।

**नोट :** जिन मामलों में अर्हता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ अधिकारियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ अधिकारियों की प्रोन्नति पर भी विचार होगा परन्तु शर्त यह है कि उनकी अर्हक सेवा, निर्धारित योग्यता या अर्हता सेवा के आधे या दो वर्ष, जो भी कम हो से कम न हो तथा उन्होंने अपने कनिष्ठ अधिकारियों के उन्होंने भी अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परिबीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।

#### प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)

केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी जो—

(क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; या

(ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 8000—13500 के वेतनमान के पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा कर चुके हों; या

(iii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 6500—10500 के वेतनमान के पद या समकक्ष पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में दस वर्ष की सेवा कर चुके हों; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री;

(ii) पहाड़ी सड़कों के निर्माण सहित सिविल कार्य के कार्यान्वयन और निर्माण में पांच वर्ष का अनुभव

**नोट 1 :** विभागीय अधिकारी जो फीडर कोटि में हैं और जो प्रोन्नति के लिए सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**नोट 2 :** केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) या आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**नोट 3 :** केवल केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी ही आमेलन द्वारा नियुक्ति पर विचार किए जाने के पात्र होंगे।



13

14

**वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार के लिए )**

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	अध्यक्ष
2. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय	सदस्य
3. उप सचिव या निदेशक ( प्रशा. ), पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय	सदस्य

पद भरने तथा भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सहायक इंजीनियर (सिविल)	02* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ख', राजपत्रित, गैर-अनुसूचित	रु. 6500-200-10500	लागू नहीं	नहीं

7	8	9	10
35 वर्ष (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य कोटि के सरकारी कर्मचारियों के मामले में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के सरकारी कर्मचारियों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिलनीय।) <b>नोट 1 :</b> आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि होगी परन्तु असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी सब डिवीजन, अंडमान निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों से आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि अलग होगी। <b>नोट 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के उम्मीदवारों की आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह तिथि होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।	<b>अनिवार्य :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री; (i) सिविल इंजीनियरी कार्य में दो वर्ष का अनुभव <b>नोट 1 :</b> उम्मीदवारों के अन्यथा सुयोग्य होने पर संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं को शिथिल किया जा सकता है। <b>नोट 2 :</b> यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग को लगता है कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।	लागू नहीं	सीधी भर्ती से नियुक्ति पाने वाले अधिकारियों के लिए दो वर्ष

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं

**नोट :** पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर जाने या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के कारण दूर रहने से एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए हुई रिक्तियों को प्रतिनियुक्ति पर केन्द्र सरकार के उन अधिकारियों द्वारा भरा जा सकता है जो :

(क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; या

(ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 5500—9000 के वेतनमान वाले पद या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद तीन वर्ष तक सेवा कर चुके हों; या

(ख) कालम 8 में सीधी भर्ती से नियुक्त होने वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों।

13

14

**वर्ग 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :**

- |   |          |
|---|----------|
| 1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय  | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन), पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय                           | —सदस्य   |
| 3. सलाहकार (परिवहन और संचार) या अधीक्षण इंजीनियर (सिविल), पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय | —सदस्य   |

पद भरने के लिए तथा भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

[ फा. सं. एनईसी/एडीएम/24/2001 ]

राजीव माथुर, उप सचिव

Shillong, the 27th June, 2005

**G.S.R. 244.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Advisers (Group 'A') Recruitment Rules, 1997, and North Eastern Council Secretariat, Shillong, Director (Science and Technology) and Assistant Engineer (Civil) Recruitment Rules, 1997, North Eastern Council Secretariat, Shillong, Engineer Officer (Civil) and Executive Engineer (Civil) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Adviser (Transport and Communication) and Assistant Engineer (Civil), Engineer Officer (Civil)/Executive Engineer (Civil) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Adviser (Transport and Communication), Superintending Engineer (Civil), Executive Engineer (Civil) and Assistant Engineer (Civil) in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of Post, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other backward classes. Ex-servicemen other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
1. Adviser (Transport and Communication)	01* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18,400-500-22400	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational qualifications required for direct recruits		Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
11		12			
Deputation (including short term contract)/failing which by promotion		Deputation (including short term contract)/promotion 1. Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Autonomous or Statutory Organisations :—			

12

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of Rs. 16400—20000 or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 14300—18300 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
- (i) Bachelor's degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) Fifteen year's experience in formulation, execution and construction of civil works including construction of bill roads.

2. The departmental Superintending Engineer (Civil) with three years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filed by promotion.

**Note 1 :**—The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :**—Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these Recruitment Rules.

1	2	3	4	5	6
2. Superintending Engineer (Civil)	01* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14,300-400-18,300	Not applicable	Not applicable
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable
11	12				
Deputation (including short term contract)/failing which by promotion		Deputation (including short term contract)/promotion : 1. Officers under the Central Government or State Governments or Union			

Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Statutory or Autonomous Organisations:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 12000—16500 or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
- (i) Bachelor's degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute or equivalent.
- (ii) Twelve year's experience in execution or construction of civil works including hill roads.

2. The departmental Executive Engineer (Civil) with ten years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 1 :—**The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :—**Period of deputation or contract including period of deputation/ contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13			14		
Not applicable			Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these Recruitment Rules.		
1	2	3	4	5	6
3. Executive Engineer (Civil)	03* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10,000-325-15,200	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees		

11	12
<p>33.33 per cent by promotion failing which by deputation including short term contract; and 66.67 per cent deputation (including short-term contract)/absorption</p>	<p><b>Promotion :</b></p> <p>(a) Assistant Engineer (Civil) with eight years' regular service in the grade and possessing Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognized University or Institute or equivalent.</p> <p>(b) Assistant Engineer (Civil) with eleven years' regular service in the grade and possessing three years' Diploma in Civil Engineering from a recognized University/Institute or equivalent.</p> <p><b>Note :—</b>Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years' whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract) :</b></p> <p>Officers under the Central Government or State Governments/Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Statutory or Autonomous Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 8000—13,500 or equivalent in the parent cadre Department; or</p> <p>(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 6500—10,500 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Bachelor's degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute or equivalent.</p> <p>(ii) Five years' experience in execution/construction of civil works including hill roads.</p> <p><b>Note 1 :—</b>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2 :—</b>Period of deputation or contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p> <p><b>Note 3 :—</b>Only officers belonging to Central Government or State Governments or Union Territories shall be eligible for consideration for appointment on absorption.</p>
13	14
<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee</b> (For considering promotion)</p> <p>1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman</p> <p>2. Secretary, North Eastern Council Secretariat —Member</p> <p>3. Deputy Secretary or Director (Administration) North Eastern Council Secretariat —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these Recruitment Rules.</p>

1	2	3	4	5	6
4. Assistant Engineer (Civil)	02* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	No
7	8	9	10		
35 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those (in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island and the Union Territory of Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	<b>Essential :</b> (i) Bachelors Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Two years' experience in civil engineering work. <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of Candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable	Two years for Direct Recruits		
11	12				
Direct Recruitment :					
<b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration	Not applicable				

11

of one year or more, may be filled on deputation basis from officers of Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

13

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(For considering confirmation) :**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Secretary, North Eastern Council Secretariat  | —Chairman |
| 2. Deputy Secretary or Director<br>(Administration), North Eastern Council Secretariat                               | —Member   |
| 3. Advisor (Transport and Communication) or<br>Superintending Engineer (Civil), North<br>Eastern Council Secretariat | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these Recruitment Rules.

[F. No. NEC/ADM/24/2001]

RAJEEV MATHUR, Dy. Secy.

**सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय**

नई दिल्ली, 30 जून, 2005

सा.का. नि. 245.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय में अनुसंधान अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय (अनुसंधान अन्वेषक) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्ति में होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।



6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	चयन-पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
अनुसंधान अन्वेषक	03*(2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसन्धीय	5000-150- 8,000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7	8	9	10

30 वर्ष अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार	आवश्यक : किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज कार्य समाजशास्त्र/सांख्यिकी/अर्थशास्त्र/सांवाजिक/संस्कृति मानवशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य वांछनीय : समाज कल्याण कार्यक्रम और समाज कल्याण सांख्यिकी को पूरा करने/क्षेत्र सर्वेक्षण में अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
---	--	----------------	---------

7

द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

भर्ती की पद्धति : सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियों जिनको प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।

लागू नहीं होता

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/2/99-स्था.]

एल. सी. मेहरा, अवर सचिव

## MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT

New Delhi, the 30th June, 2005

**G.S.R. 245.**—In exercise of the powers conferred by the proviso of article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Investigator in the Ministry of Social Justice and Empowerment namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Ministry of Social Justice and Empowerment (Research Investigator) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. **Number, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules is applicable to the post(s)	Whether Selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5	6
Research Investigator	3* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
*30 years. *Relaxable for Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates is 5 years and Relaxation for Other Backward Class candidates is	<b>Essential :</b> Master's Degree in Social Work/ Sociology/Statistics/Economics/ Social/Cultural Anthropology of a recognized University or equivalent.		Not applicable		Two years

7	8	9	10
3 years. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those ( in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	<b>Desirable :</b> Experience in Social welfare Programme and compilation of Social Welfare statistics/field surveys. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years)	Not applicable	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by direct promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
11	12		
*By direct recruitment	Not applicable		
*Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or - study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.			
If a Departmental Promotion Committee existed, what is the composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in recruitment	
13	14		
Not applicable		Not applicable	

[F.No. A-12018/2/99-Estt.]

L.C. MEHRA, Under Secy.

**कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय**

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

**शुद्धि पत्र**

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2005

सा.का.नि. 246.—भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप-खंड (i) में दिनांक 20 दिसम्बर, 2004 को प्रकाशित अधिसूचना (दिनांक 01 जनवरी, 2005 का सा. का. नि. संख्या 1) में भारत के कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) की अधिसूचना के पैरा 1(1) में आए शब्द "पांचवाँ संशोधन नियम, 2004" के स्थान पर "संशोधन नियम, 2005" प्रतिस्थापित किया जाए ताकि संशोधन नियमों के राजपत्र में प्रकाशन के वर्ष से एकरूपता स्थापित की जा सके।

[फा. सं. 11012/10/2004-स्था.-(क)]

ए. प्रभाकरन, अवर सचिव

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**

(Department of Personnel and Training)

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 11th July, 2005

G.S.R. 246.—In the notification of Government of India in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) dated 20th December, 2004 [GSR 1 dated 1st January, 2005 published in the Gazette of India in Part-II, Section 3, Sub-section (i)] in para 1 (1) for the words "Fifth Amendment Rules, 2004" the words "Amendment Rules, 2005" shall be substituted to tally the year of the Amendment Rules with the year of its publication in the Gazette.

[F. No. 11012/10/2004-Estt. (A)]

A. PRABHAKARAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2005

सा.का.नि. 247.—राष्ट्रपति, संवधान के अनुच्छेद 320 के खंड (3) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग, (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, (परामर्श से छूट) (संशोधन) विनियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग, (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 की अनुसूची I में, क्रम संख्यांक (21क) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(21ख) राष्ट्रीय तकनीकी अनुसंधान संगठन के अधीन पद।"

[फा. सं. 39018/02/2005-स्थापना (ख)]

श्रीमती शुभा ठाकुर, अवर सचिव

टिप्पण : प्रधान विनियम दिनांक 13 सितम्बर, 1958 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 789 के तहत प्रकाशित किए गए थे तथा तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए थे :—

क्र. सं.	सा.का.नि.	दिनांक
1	2	3
1.	1197	20-12-1958
2.	1451	10-12-1960
3.	731	3-6-1961
4.	1047	26-8-1961
5.	382	31-3-1962
6.	1644	8-12-1962
7.	1689	15-12-1962
8.	578	6-4-1963
9.	1888	14-12-1963
10.	679	2-5-1964
11.	431	20-3-1965
12.	599	24-4-1965
13.	1672	20-11-1965
14.	388	19-3-1966
15.	622	30-4-1966
16.	944	18-6-1966
17.	1433	21-6-1969
18.	633	18-4-1970
19.	879	6-6-1970
20.	1654	6-11-1971
21.	168	24-2-1973
22.	465 (अ)	14-11-1974
23.	594	17-5-1975
24.	2288	30-8-1975
25.	1063	24-7-1976
26.	610	14-5-1977
27.	740	2-6-1979
28.	441 (अ)	14-7-1979
29.	73	23-1-1982
30.	480	15-4-1982
31.	481	29-5-1982
32.	329	6-4-1985
33.	479	18-5-1985
34.	512	1-6-1985
35.	918	5-10-1985
36.	268	12-4-1986
37.	1071	20-12-1986
38.	273	18-4-1987
39.	74	6-1-1988
40.	590	23-7-1988

1	2	3
41.	704	23-9-1989
42.	37	20-1-1990
43.	623	6-10-1990
44.	666	30-11-1991
45.	383 (अ)	21-5-1999
46.	219	17-7-1999
47.	88	17-2-2001
48.	54	08-2-2003
49.	232	14-06-2003
50.	405	22-11-2003

New Delhi, the 14th July, 2005

**G.S.R. 247.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to clause (3) of article 320 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission, (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) (Amendment) Regulations, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule I to the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, after serial number (21A) and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

“(21 B) All posts under the National Technical Research Organisation.”

[F. No. 39018/02/2005-Estt. (B)]

Smt. SHUBHA THAKUR, Under Secy.

**Note:** The Principal Regulations were published *vide* notification number GSR 789, dated the 13th September, 1958 and subsequently amended *vide* :—

S. No.	G.S.R. No.	Date
1	2	3
1.	1197	20-12-1958
2.	1451	10-12-1960
3.	731	3-6-1961
4.	1047	26-8-1961
5.	382	31-3-1962
6.	1644	8-12-1962
7.	1689	15-12-1962
8.	578	6-4-1963

1	2	3
9.	1888	14-12-1963
10.	679	2-5-1964
11.	431	20-3-1965
12.	599	24-4-1965
13.	1672	20-11-1965
14.	388	19-3-1966
15.	622	30-4-1966
16.	944	18-6-1966
17.	1433	21-6-1969
18.	633	18-4-1970
19.	879	6-6-1970
20.	1654	6-11-1971
21.	168	24-2-1973
22.	465 (E)	14-11-1974
23.	594	17-5-1975
24.	2288	30-8-1975
25.	1063	24-7-1976
26.	610	14-5-1977
27.	740	2-6-1979
28.	441 (E)	14-7-1979
29.	73	23-1-1982
30.	480	15-4-1982
31.	481	29-5-1982
32.	329	6-4-1985
33.	479	18-5-1985
34.	512	1-6-1985
35.	918	5-10-1985
36.	268	12-4-1986
37.	1071	20-12-1986
38.	273	18-4-1987
39.	74	6-1-1988
40.	590	23-7-1988
41.	704	23-9-1989
42.	37	20-1-1990
43.	623	6-10-1990
44.	666	30-11-1991
45.	383 (E)	21-5-1999
46.	219	17-7-1999
47.	88	17-2-2001
48.	54	8-2-2003
49.	232	14-6-2003
50.	405	22-11-2003

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2005

सा.का.नि. 248.—केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम, 1962 की चतुर्थ अनुसूची के विनियम 2 के उप विनियम (2) के अधीन परन्तुकों के अनुसरण में कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्रीय सचिवालय सेवा अनुभाग अधिकारी ग्रेड/आशुलिपिक ग्रेड “ख” (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सचिवालय सेवा अनुभाग अधिकारी ग्रेड/आशुलिपिक ग्रेड “ख” (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) संशोधन विनियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय सेवा अनुभाग अधिकारी ग्रेड/ आशुलिपिक ग्रेड “ख” (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1964 के विनियम 7 के उप विनियम (3) के अधीन निम्नलिखित उपपैरा अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परंतु अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित वे अभ्यर्थी जिनकी सिफरिश आयोग द्वारा परीक्षा के किसी भी प्रक्रम पर पात्रता या चयन मानदंड में कोई शिथिलता/रियायत किए बिना, की गई है, उन्हें अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए रिक्तियों पर समायोजित नहीं किया जाएगा।”

[फा. सं. 5/40/2003-सी.एस.-I]

आर. के. गोयल, निदेशक (सी.एस.)

पाद टिप्पण : मूल विनियम अधिसूचना सं. सा.का.नि. 523 तारीख 23 मार्च, 1964 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्पूर्वी सा.का.नि. 1 तारीख 24 दिसम्बर, 1974, का.आ. 1047(अ) तारीख 30 नवम्बर, 1998 और का.आ. 222(अ) तारीख 21 फरवरी, 2002 द्वारा संशोधित किया गया।

New Delhi, the 19th July, 2005

G.S.R. 248.—In pursuance of the provisions under sub-regulation (2) of regulation 2 of the Fourth Schedule to the Central Secretariat Service Rules, 1962, the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training), in consultation with the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations, further to amend the Central Secretariat Service Section Officers' Grade/Stenographers' Grade 'B' (Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1964, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Service Section Officers' Grade/Stenographers' Grade 'B' (Limited Departmental Competitive Examination) Amendment Regulations, 2005.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Service Section Officers' Grade/Stenographers' Grade 'B' (Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1964, in regulation 7, under sub-regulation (3), the following sub-para shall be inserted, namely :—

“Provided that the candidates belonging to the Scheduled Casts and the Scheduled Tribes who have been recommended by the Commission without resorting to any relaxations/concessions in the eligibility or selection criteria, at any stage of the examination, shall not be adjusted against the vacancies reserved for Scheduled Castes and the Scheduled Tribes.”

[File No. 5/40/2003-CS-I]

R. K. GOEL, Director (CS)

Foot Note : The principal regulations were published vide notification number G.S.R. 523, dated the 23rd March, 1964 and subsequently amended vide G.S.R. 1, dated the 24th December, 1974, S.O. 1047(E), dated the 30th November, 1998 and S.O. 222(E), dated the 21st February, 2002.

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2005

सा.का.नि. 249.—भारत के राजपत्र में दिनांक 4-9-2004 को प्रकाशित वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) अधिसूचना सा. का. नि. 294 दिनांक 24-8-2004 के अंग्रेजी पाठ की अनुसूची में निम्नलिखित जोड़ा जाए :

कालम 12 में पदोन्नति शीर्षक के अंतर्गत पहली पंक्ति के अंत में “साथ” शब्द के पश्चात् शब्द “तीन” जोड़ा जाए।

[फा. सं. ए-12018/5/95-ई.जी.]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 11th July, 2005

G.S.R. 249.—In the Ministry of Finance (Department of Expenditure) Notification GSR 294, dated 24-8-2004 published on 4-9-2004 in the Gazette of India, the following addition be made in Schedule of the English Version :—

In column 12 under the heading Promotion the word “three” may be added after the word “with” at the end of 1st line.

[F No. A-12018/5/95-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

**शुद्धि पत्र**

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2005

सा.का.नि. 250.—दिनांक 16-10-2004 को प्रकाशित वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) राजपत्र अधिसूचना सा. का. नि. 349 दिनांक 7-10-2004 में "अनुसूची" में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए :

अंग्रेजी पाठ	के लिए	पढ़ा जाए
कालम 5	"लागू नहीं होता"	"अ-चयन"

**हिन्दी पाठ**

कालम 12 प्रतिनियुक्ति	"5500-9000	"5000-8000
शीर्षक के नीचे क्रम	रुपये"	रुपये"

संख्या (क) (ii) की

प्रथम पंक्ति

[फा. सं. ए-12018/1/2000-ई.जी.]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 11th July, 2005

G.S.R. 250.—In the Ministry of Finance (Department of Expenditure) Gazette Notification GSR 349, dated 7-10-2004 published on 16-10-2004, the following substitution be made in the Schedule :

English Version	For	Read
Column 5	"Not applicable"	"Non-selection"

**Hindi Version**

Column 12, first line "Rs. 5500-9000" "Rs. 5000-8000" of serial No. (a) (ii) below heading Deputation

[F. No. A-12018/1/2000-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

**वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय**

( वाणिज्य विभाग )

( पूर्ति प्रभाग )

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 2005

सा.का.नि. 251.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय के पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय के क्षेत्रीय पूर्ति, निपटान एवं निरीक्षण कार्यालय सहायक भर्ती नियम, 2004 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय, पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, क्षेत्रीय पूर्ति, निपटान एवं निरीक्षण कार्यालय सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वाणिज्य मंत्रालय, पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, क्षेत्रीय पूर्ति, निपटान एवं निरीक्षण कार्यालय सहायक भर्ती नियम, 2004 में, नियम 3 के पश्चात् निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

- 3 क. आरंभिक गठन.—सहायक के पद पर ऐसे पदाधिकारी, जिन्हें इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व उक्त पद पर नियुक्त किया गया था, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ से पूर्व उक्त पद पर उनके द्वारा की गई सेवा अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्नति उनकी पात्रता विनिश्चित करने के लिए गणना में ली जाएगी।

[फा. सं. ए-12018/2/2002-ए 2]

अनूप सेठ, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. 137 तारीख 12 अप्रैल, 2004 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY**

(Department of Commerce)

(SUPPLY DIVISION)

New Delhi, the 7th July, 2005

G.S.R. 251.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Commerce, Directorate General of Supplies and Disposals, Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices Assistants Recruitment Rules, 2004, namely :—

- (1) These rules may be called the Ministry of Commerce, Directorate General of Supplies and Disposals, Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices Assistants Recruitment (Amendment) Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Commerce, Directorate General of Supplies and Disposals, Regional Supplies, Disposals and Inspections Offices Assistants Recruitment Rules, 2004, after rule 3, the following rule shall be substituted, namely :—

- 3 A. Initial constitution.—The incumbents of the post of Assistant, who were appointed to the said post before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them in the said post before the said commencement shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.

[F. No. A-12018/2/2002-A2]

ANOOP SETH, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 137, dated the 12th April, 2004.